

## Styrets årsberetning 2017

Regnskogfondet har til formål å fremme aktiviteter og prosjekter som kan bidra til effektiv bevaring av verdens tropiske skoger, og effektiv beskyttelse av rettighetene til disse skogers beboere. Arbeidet er finansiert gjennom støtte fra myndigheter, privatpersoner, bedrifter, stiftelser og andre.

Regnskogfondet er en medlemsorganisasjon med fem norske organisasjoner som medlemmer: Norges Naturvernforbund, Natur og Ungdom, Miljøagentene, Utviklingsfondet og Framtiden i våre hender. Organisasjonen er en selvstendig del av et internasjonalt Rainforest Foundation-nettverk med søsterorganisasjoner i USA og Storbritannia. Regnskogfondet har kontor i Mariboës gate 8 i Oslo.

Virksomheten er organisert i tre arbeidsfelt:

- Støtte utvikling av bærekraftige lokalsamfunn: Tiltak for å styrke skogavhengige lokalsamfunns mulighet til å definere og realisere sine utviklingsbehov innenfor rammen av en rettighetsbasert bærekraftig regnskogsforvaltning.
- Fremme politiske og juridiske rammebetingelser som sikrer beskyttelse av regnskog og skogfolks menneskerettigheter: Tiltak for å påvirke offentlig politikk, arealplanlegging, lovverk og reguleringer som har innvirkning på regnskogsforvaltning og på urfolk og skogavhengige lokalsamfunns menneskerettigheter.
- Stanse direkte trusler mot regnskog og mot urfolks og skogavhengige lokalsamfunns menneskerettigheter: Tiltak for å stanse direkte årsaker til avskoging, skogforringelse og brudd på skogfolks menneskerettigheter, knyttet til kommersiell virksomhet i privat eller offentlig regi.

Regnskogfondet samarbeider med rundt 60 organisasjoner i 10 regnskogland. Arbeidet skjer i tett samarbeid med urfolk og andre som bor i regnskogen, og som har nøkkelrollen i å opprettholde de livsviktige økosystemtjenestene som regnskogen leverer både lokalt og globalt. Slik sett er den doble målsetningen, om å beskytte regnskog og bevare rettigheter, i praksis tett integrert.

Regnskogfondet arbeider også aktivt for å skape engasjement for regnskogsbevaring nasjonalt og internasjonalt, og deltar aktivt i en rekke internasjonale prosesser om forhold som angår regnskog og skogfolks rettigheter.

Regnskogfondets arbeid i 2017 var i hovedsak finansiert ved økonomisk støtte fra Norad, Klima- og Miljødepartementer, TV-aksjonen, individuelle regnskogvoktere, bedrifter, stiftelser og fond. Blant bedriftssamarbeid var samarbeidsavtalene med Rema og Hafslund de mest omfattende. Støtten fra stiftelser og fond er i hovedsak fra Rainforest Fund, Ford Foundation, Good Energies Foundation og Prince Albert II of Monaco Foundation. Antallet regnskogvoktere, privatpersoner som støtter arbeidet med et månedlig beløp, var på rundt 7750 ved årsskiftet.

### Fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Regnskogfondets økonomi baserer seg i betydelig grad på et begrenset antall avtaler med offentlige givere og private bedrifter, samt TV-aksjonen. Offentlige tilskudd er knyttet til flerårige avtaler som gir rimelig god forutsigbarhet, men de årlige støttebeløp er avhengig av

bevilgninger fra Stortinget. Bedriftsavtalene innebærer ikke langsiktige forpliktelser. TV-aksjonen 2015 gir tilskudd til prosjektvirksomheten med omtrent 30 millioner kroner årlig fram til utgangen av 2020.

Den største risikoen knyttet til Regnskogfondets økonomiske situasjon er endrede forutsetninger for offentlige tilskudd eller raske endringer i inntektene knyttet til bedriftsavtaler eller privatinnsamlede midler. Endringer i offentlige tilskudd kan komme som følge av endrede bistandspolitiske prioriteringer eller tilskuddsregler, og endring i innsamlede midler kan komme som følge av strategiske endringer hos viktige bedriftspartnere, eller et eventuelt generelt omdømmetap for Regnskogfondet.

Styrket innsamling (fundraising) fra internasjonale stiftelser og fond, samt økte inntekter fra et bredere spekter av både næringsliv og private givere i Norge, er de viktigste grep for å redusere slik risiko. Dette arbeidet har vist positiv utvikling de siste årene. Risiko for generelt omdømmetap anses som lav.

### **Arbeidsmiljø og ansatte**

Regnskogfondet har internkontroll for helse-, miljø og sikkerhet, etiske retningslinjer, sikkerhetsinstruks og sikkerhetsrutiner. Det fysiske arbeidsmiljøet er vel tilrettelagt i moderne lokaler.

Arbeidsmiljøutvalget avholdt tre møter i løpet av 2017, og det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse i regi av *Great Place to Work*. Resultatene viste at Regnskogfondet har et generelt godt arbeidsmiljø og medarbeidere som har sterkt identifikasjon med organisasjonen og dens oppgaver. Det er likevel områder som bør forbedres, og en tiltaksplan for oppfølging og forbedring av disse er utarbeidet.

De ansatte er organisert i Handel og Kontor, mens Regnskogfondet er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Sykefraværet var i 2017 på 4,65 prosent, fordelt med 1,13 prosent på egenmeldt og 3,52 prosent legemeldt sykefravær. Det er 4,93 prosentpoeng lavere enn i 2016. Det er i løpet av 2017 ikke meldt om alvorlige skader eller uhell knyttet til virksomheten.

### **Samfunnsansvar**

Regnskogfondets samfunnsansvar ivaretas først og fremst gjennom organisasjonens kjernevirksomhet, som i tråd med formålet er å bevare regnskog og beskytte rettighetene til folk som bor i skogen. Størstedelen av virksomheten er derfor direkte innrettet med tanke på hensynet til det ytre miljø, menneskerettigheter og andre sosiale forhold.

Bekjempelse av korrupsjon er en sentral del av virksomheten, og dekkes blant annet av en anti-korrupsjonspolicy med prosedyrer for varsling og oppfølging. Dette bidrar både til å forhindre og avdekke forsøk på korrupsjon eller annet mislighold.

Regnskogfondet har en menneskerettighetspolicy som slår fast organisasjonens ansvar overfor menneskerettighetene, og oppfordrer til å melde fra om eventuelle menneskerettighetsbrudd også utenom egen virksomhet. Virksomhetens natur gjør det ikke naturlig å arbeide aktivt for arbeidstakerrettigheter utover ansvaret for egne ansatte. De etiske retningslinjene inneholder likevel oppfordringer til alle ansatte om å melde fra om kritikkverdige eller uakseptable arbeidsforhold, og slår fast Regnskogfondets forpliktelse til å følge opp slik informasjon. Disse retningslinjer og prosedyrer bidrar til å løfte oppmerksomheten om slike hensyn både i egen organisasjon og hos partnerorganisasjonene.

### Likestilling

Regnskogfondet søker å gi like muligheter for alle, uavhengig av kjønn og etnisitet. Ved utgangen av 2017 besto staben av 17 menn og 33 kvinner. Styrets sammensetning var på fire menn og fire kvinner.

### Miljørapportering

Regnskogfondet er Miljøfyrtårnsertifisert og følger de retningslinjene som følger av det. Total avfallsmengde var 3062 kg i 2017 og kildesorteringsprosenten er beregnet til 47. Antall flyreiser t/r var 125, mot 122 i 2016. Vi har et energiforbruk på 149,1 kWh/m<sup>2</sup>. Totale utslipp CO<sub>2</sub> i 2017 for energi, restavfall og transport er beregnet til 203,84 tonn, ned fra 221,7 i 2016. Beregningsmetodene innebærer stor usikkerhet om disse tallene.

### Årsregnskap


Årsregnskapet gir en fullgod beskrivelse av Regnskogfondets disponeringer og posisjon ved regnskapsårets slutt.

### Økonomisk stilling

Etter styrets oppfatning er Regnskogfondets finansielle stilling tilfredsstillende.

Egenkapitalen er på 164 724 546, mot 177 141 701 ved utgangen av 2016, mens totalkapitalen er på 188 975 948 i 2017 mot 195 973 319 i 2016. Årets resultat øker driftsfondet (fri egenkapital) med 6 241 919 til 17 789 556, mens prosjektfondet øker med 7 571 097 til 36 475 552. Midlene fra TV-aksjonen er egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner og er på 110 459 438. Regnskogfondet har ingen pantegjeld og likviditeten er god.

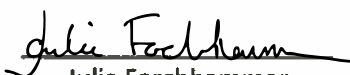
Oslo, 6.juni 2018



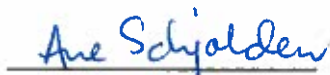
Anne Hege Simonsen  
Styreleder



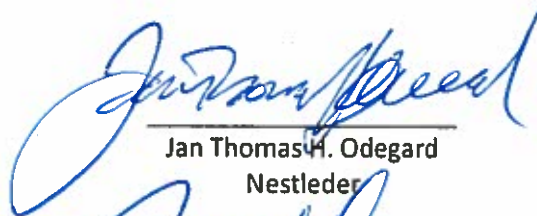
Jenny Kosberg Skagestad



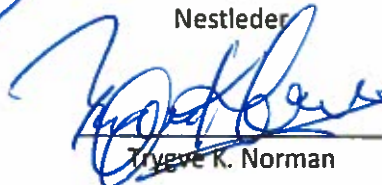
Julie Forchhammer



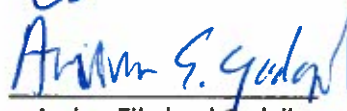
Ane Schjolden  
Ansattes representant



Jan Thomas H. Odegard  
Nestleder



Trygve K. Norman



Arvinn Eikeland Sadgil



Øyvind Eggen  
Daglig leder